

RENCANA STRATEGIS MUTU

POLITEKNIK NEGERI
LHOKSEUMAWE
PERIODE 2022-2026



POLITEKNIK NEGERI LHOKSEUMAWE



Jl. Banda Aceh-Medan Km.
280,3, Buketrata, Lhokseumawe, 24301
PO.BOX 90



poltek@pnl.ac.id



(0645) 42670



<http://pnl.ac.id/>



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET, DAN TEKNOLOGI

POLITEKNIK NEGERI LHOKSEUMAWE

Jalan Banda Aceh-Medan Km. 280,3 Buketrata, Lhokseumawe, 24301 PO.BOX 90

Telepon: (0645) 42785 Fax: 42785,

Laman : www.pnl.ac.id

**RENCANA STRATEGIS MUTU
POLITEKNIK NEGERI LHOKSEUMAWE
PERIODE 2022-2026**

No. Dok : 1487/M/2022
Revisi : -
Berlaku Sejak : Agustus 2022

PENGESAHAN

Tim Penyusun : Ir. Herri Mahyar, MT
Mursyidah, S.T., M.T.
Rusli, S.S.T., M.T.
Suryati, S.Si., M.Si.
Muhammad Rizka, S.S.T., M.Kom.
Syawal Harianto, S.E., M.Si, Ak.
Salahuddin, S.ST., M.T.
Umami Habibah, S.Si., M.Si
Dr. Ratna Sari, ST, MT
Arsy Febrina Dewi, S.S.T., M.T.
Fadhli, S.T.

Dikendalikan Oleh : Kepala P4M

Tanda Tangan

Ir. Herri Mahyar, M.T.
NIP. 19621201 198902 1 001

Wakil Direktur
Bidang Akademik, Kemahasiswaan,
dan Alumni

Disetujui Oleh

Ir. Zamzami, S.T., M.Eng.
NIP. 19791112 200312 1 003

Direktur
Politeknik Negeri Lhokseumawe

Disahkan Oleh



Ir. Rizal Syahyadi, S.T., M.Eng. Sc.
NIP. 19781216 200212 1 003



**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI**

POLITEKNIK NEGERI LHOKEUMAWE

Jalan Banda Aceh-Medan Km. 280,3 Buket Rata, Lhokseumawe 24301 P.O.Box 90

Telepon (0645) 42670, 42785 Fax 42785

Laman : www.pnl.ac.id

**KEPUTUSAN DIREKTUR POLITEKNIK NEGERI LHOKEUMAWE
NOMOR 1487/M/2022**

TENTANG

**PENETAPAN RENCANA STRATEGIS MUTU
POLITEKNIK NEGERI LHOKEUMAWE
PERIODE 2022-2026**

DIREKTUR POLITEKNIK NEGERI LHOKEUMAWE

Menimbang : a. bahwa untuk tercapainya tujuan dan sasaran mutu di Politeknik Negeri Lhokseumawe perlu Rencana Strategis Mutu;
b. bahwa untuk melaksanakan sistem penjaminan mutu maka perlu adanya Rencana Strategis Mutu Politeknik Negeri Lhokseumawe;
c. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dalam huruf a dan huruf b, perlu ditetapkan dengan Keputusan Direktur Politeknik Negeri Lhokseumawe.

Mengingat : 1. Undang-undang Nomor 20 tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun Nomor 4301);
2. Undang-undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi (Lembar Negara Republik Indonesia Tahun 2012 Nomor 158);
3. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 62 Tahun 2021 tentang Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2021 Nomor 156);
4. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 3 Tahun 2020 Tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 47);
5. Keputusan Mendikbud No. 100/0/1997 tentang Pendirian Politeknik Negeri Lhokseumawe;
6. Peraturan Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor 19 Tahun 2018 Tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Negeri Lhokseumawe (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2018 Nomor 668);
7. Peraturan Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor 37 Tahun 2018 Tentang Statuta Politeknik Negeri Lhokseumawe (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2018 Nomor 1349);
8. Keputusan Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor 12447/M/KP/2019 tanggal 11 April 2019 tentang Pengangkatan Direktur Politeknik Negeri Lhokseumawe.

Memperhatikan : Keputusan Senat Akademik Nomor 07 Tahun 2022 tentang Persetujuan Penetapan Rencana Strategis Mutu Politeknik Negeri Lhokseumawe Periode 2022-2026.

MEMUTUSKAN

Menetapkan : KEPUTUSAN DIREKTUR POLITEKNIK NEGERI LHOKSEUMAWE TENTANG PENETAPAN RENCANA STRATEGIS MUTU POLITEKNIK NEGERI LHOKSEUMAWE PERIODE 2022-2026.

KESATU : Mengesahkan Rencana Strategis Mutu Politeknik Negeri Lhokseumawe Periode 2022-2026 sebagaimana terlampir;

KEDUA : Hal-hal yang belum diatur dalam keputusan ini akan ditetapkan dalam keputusan tersendiri;

KETIGA : Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan dan apabila terdapat kekeliruan kemudian akan diadakan perbaikan kembali sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di Lhokseumawe
Pada Tanggal 12 Agustus 2022

DIREKTUR
POLITEKNIK NEGERI LHOKSEUMAWE,

RIZAL SYAHYADI
DIREKTUR



Tembusan :

1. Sekretariat Jenderal Pendidikan Vokasi Kemendikbudristek di Jakarta;
2. Para Wakil Direktur Politeknik Negeri Lhokseumawe;
3. Kepala Pusat Pengembangan Pembelajaran dan Penjaminan Mutu;
4. Yang bersangkutan;
5. Arsip.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan ke hadirat Allah SWT sehingga Dokumen Rencana Strategis Mutu (Renstra Mutu) Politeknik Negeri Lhokseumawe (PNL) dapat diselesaikan tepat waktu.

Renstra Mutu PNL merupakan salah satu dokumen yang sangat penting keberadaannya, untuk menjadi acuan Pusat Pengembangan Pembelajaran dan Penjaminan Mutu (P4M) dalam menjalankan sistem penjaminan mutu di PNL guna mendukung tercapainya visi dan misi Institusi yaitu Politeknik Negeri Lhokseumawe sebagai Institusi Pendidikan Tinggi Vokasi yang Mandiri dan Unggul di Tingkat Global pada Tahun 2024.

Pada kesempatan ini kami kami mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu penyusunan Renstra Mutu Politeknik Negeri Lhokseumawe 2022-2026

Lhokseumawe, Juli 2022

Tim Penyusun Renstra Mutu
Politeknik Negeri Lhokseumawe

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR GAMBAR.....	iv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Tujuan Renstra Mutu.....	1
1.3 Ruang Lingkup Renstra Mutu	2
1.4 Manfaat Renstra Mutu.....	3
BAB II KONDISI SAAT INI DAN TANTANGAN KEDEPAN PNL	4
2.1 Kondisi saat ini.....	4
2.1.1 Visi dan Misi PNL	4
2.1.2 Visi dan Misi Mutu PNL.....	4
2.1.3 Capaian Mutu Sebelumnya	4
2.1.4 Isu Strategis Mutu saat ini.....	8
2.2 Tantangan Kedepan	9
2.2.1 Tantangan Mutu yang akan dihadapi 5 tahun kedepan.....	9
2.2.2 Peluang Mutu 5 tahun kedepan	9
BAB III LANDASAN PENGEMBANGAN MUTU PNL	10
3.1 Arah dan Kebijakan Pengembangan Tridarma PNL.....	10
3.2 Arah dan Kebijakan Mutu PNL.....	10
3.3 Sasaran dan Strategi Mutu PNL	11
3.3.1 Sasaran	11
3.3.2 Strategi	12
3.4 Dukungan Penguatan Mutu PNL.....	13
BAB IV TARGET DAN PROGRAM KERJA MUTU PNL	14
4.1 Program Penguatan Organisasi Mutu.....	14
4.1.1 Program: Penguatan Organisasi Mutu Prodi.....	14
4.2 Program Penguatan SDM Mutu	15
4.2.1 Program: Pelatihan Anggota Jaminan Mutu	15
4.3 Program Penguatan Capaian APT dan APS.....	15
4.4 Program Penguatan Pendanaan Mutu.....	15

4.5 Program Penguatan Capaian IKU dan IKT Standar Mutu (AMI).....	16
4.6 Program Penguatan Mutu Capaian 8 IKU PT	17
4.7 Program Penguatan Mutu MBKM	17
4.7.1 Program.....	17
4.7.2 Kegiatan	17
4.8 Program Penguatan Mutu Prestasi Dosen dan Mahasiswa.....	17
4.8.1 Program.....	17
4.8.2 Kegiatan	18
4.9 Program Kerjasama Mutu PT dan DUDIKA	18
4.9.1 Program.....	18
4.9.2 Kegiatan	19
4.10 Program Penguatan Income Generating Revenue berbasis Mutu	19
BAB V PENUTUP	20
5.1 Kesimpulan.....	20
5.2 Saran.....	20
LAMPIRAN.....	21

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Kegiatan Workshop Merdeka Belajar-Kampus Merdeka.....	5
Gambar 1. 2 Kegiatan Bimteks Instrumen APS 4.0	6

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Penjaminan mutu di Politeknik Negeri Lhokseumawe (PNL) merupakan suatu kegiatan yang terstruktur mandiri dan sistematis. Proses penjaminan mutu internal ini dirancang, dijalankan, dan dikendalikan melalui Pusat Pengembangan Pembelajaran dan Penjaminan Mutu (P4M). Sebagai langkah strategis dalam proses pelaksanaan pengawasan, pengendalian dan peningkatan mutu PNL maka P4M menyusun dan melaksanakan sejumlah program kerja yang dituangkan kedalam Rencana Strategis Mutu (Renstra Mutu) agar dapat terwujudnya proses penjaminan mutu. Penyusunan program kerja P4M bertujuan mewujudkan praktik baik dalam proses penjaminan mutu internal (internally driven) di PNL, yaitu untuk mendorong upaya penjaminan mutu secara berkelanjutan. Dengan program kerja ini, P4M dapat bekerja secara efektif dalam proses peningkatan mutu. Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI) PNL merujuk kepada instrumen akreditasi nasional yang diterbitkan oleh Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi (BAN-PT) sebagai standar nasional akreditasi Institusi, dan Lembaga Akreditasi Mandiri (LAM) nantinya sebagai standar nasional akreditasi Program Studi. Rencana Strategis Mutu (Renstra Mutu) PNL disusun dengan periode 2022-2026 sebagai upaya untuk pemenuhan dan pelampauan standar mutu yang merujuk pada dokumen Rencana Induk Pengembangan PNL (2010-2024), Dokumen kebijakan mutu, Renstra PNL 2020-2024 dan standar mutu. Renstra mutu merupakan dokumen program kerja P4M mencakup proses penetapan, penyusunan perangkat dan pembenahan dokumen dalam pemenuhan standar mutu agar proses pengelolaan mutu P4M dapat dilakukan konsisten dan berkelanjutan, sehingga dapat memenuhi harapan serta memberikan kepuasan kepada pemangku kepentingan.

1.2 Tujuan Renstra Mutu

P4M memiliki tanggung jawab dan tujuan untuk mencapai, memelihara dan meningkatkan mutu pendidikan secara berkelanjutan, yang dijalankan oleh Perguruan Tinggi secara internal untuk mewujudkan visi dan misinya, serta untuk memenuhi kebutuhan

pemangku kepentingan melalui penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi. Pencapaian tujuan penjaminan mutu melalui kegiatan penjaminan mutu yang dijalankan secara internal oleh Perguruan Tinggi, dilakukan secara terus menerus selanjutnya dikendalikan melalui Monitoring dan Evaluasi dan dilakukan melalui kegiatan Audit Mutu Internal (AMI) bidang akademik maupun non akademik. Renstra Mutu disusun dengan tujuan agar setiap program yang dijalankan dalam upaya pemenuhan sistem penjaminan mutu internal dilakukan secara terstruktur, terukur serta dapat dievaluasi hasil dampaknya melalui penyusunan jadwal (timeline) dengan indikator yang jelas. Renstra mutu menjadi panduan dalam penyusunan program kerja P4M setiap tahunnya dalam upaya meningkatkan mutu dan mendorong terciptanya budaya mutu PNL.

1.3 Ruang Lingkup Renstra Mutu

Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI) ditetapkan, dilaksanakan, dievaluasi, dikendalikan, dan ditingkatkan secara berkelanjutan dan berkesinambungan berdasarkan pada konsep PPEPP (Penetapan, Pelaksanaan, Evaluasi, Pengendalian, dan Peningkatan) secara terus menerus, maka diperlukan upaya peningkatan dan pengembangan program yang sesuai dengan kebutuhan. Adapun ruang lingkup program yang akan dikembangkan oleh P4M sebagai upaya peningkatan mutu pada tahun 2022-2026 meliputi :

1. Program Pertama Penguatan Organisasi Mutu
2. Program Kedua Penguatan Sumber Daya Mutu
3. Program Ketiga Penguatan Capaian APT dan APS
4. Program Keempat Penguatan Pendanaan Mutu
5. Program Kelima Penguatan Capaian IKU dan IKT Standar Mutu (AMI)
6. Program keenam Penguatan Mutu Capaian 8 IKU PT
7. Program Ketujuh Penguatan Mutu MBKM
8. Program kedelapan Penguatan Mutu Prestasi Dosen dan Mahasiswa
9. Program kesembilan Kerjasama Mutu PT dan DUDIKA

Program yang dikembangkan bertujuan untuk pemenuhan Rencana Induk Pengembangan Periode III, Daya Saing Global (2020-2024). program pengembangan yang dilaksanakan dalam periode III (1) peningkatan Kualitas dan Relevansi; (2) peningkatan daya saing serta Internasionalisasi Program Akademik; (3) Persaingan Kualitas global; (4) Riset kelas dunia berbasis keunggulan.

1.4 Manfaat Renstra Mutu

Renstra Mutu P4M (2022-2026) disusun untuk menegaskan arah pengembangan dan program kerja P4M dalam kurun waktu lima tahun yang akan datang (2022-2026), sehingga persamaan persepsi dan gerak langkah dari semua sivitas akademika dapat dicapai. persamaan persepsi dan kebersamaan pandangan dan tujuan akan terbentuk dari semua komponen serta pihak yang Wajib Menerapkan SPMI di PNL termasuk pimpinan pada semua tingkatan yang secara keseluruhan akan menciptakan momentum untuk pencapaian Visi PNL “Mandiri, Unggul, di tingkat Global” (MANUNGGAL) 2024. Salah satu manfaat berharga dari RENSTRA adalah bahwa prioritas peningkatan mutu menjadi tegas yang kemudian diterjemahkan pada prioritas penggunaan anggaran yang biasanya terbatas dibandingkan dengan rencana pengembangan.

Dengan tersusunnya Renstra Mutu, diharapkan kinerja P4M akan semakin meningkat untuk mewujudkan visinya dengan prioritas program yang diikuti dengan penggunaan Sumber daya secara efektif dan efisien.

BAB II

KONDISI SAAT INI DAN TANTANGAN KEDEPAN PNL

2.1 Kondisi saat ini

2.1.1 Visi dan Misi PNL

Visi

Politeknik Negeri Lhokseumawe sebagai Institusi Pendidikan Tinggi Vokasi yang Mandiri dan Unggul di Tingkat Global pada Tahun 2024

Misi

1. Menyelenggarakan pendidikan vokasi secara mandiri dengan penguatan soft skill
2. Mengembangkan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat berorientasi teknologi inovatif
3. Aktif merespon isu global dalam upaya peningkatan kapasitas lembaga dan akses pelayanan dengan memperhatikan kearifan lokal

2.1.2 Visi dan Misi Mutu PNL

Visi

Menjadi pusat pengembangan dan monitoring sistem penjaminan mutu Politeknik Negeri Lhokseumawe berbasis sistem informasi

Misi

1. Mendorong terbentuknya budaya mutu di lingkungan Politeknik Negeri Lhokseumawe
2. Menyusun, mengimplementasi, dan melakukan perbaikan berkelanjutan sistem penjaminan mutu internal
3. Mengembangkan sistem pembelajaran dan penjaminan mutu secara efektif dan efisien.

2.1.3 Capaian Mutu Sebelumnya

Satuan Penjaminan Mutu Politeknik Negeri Lhokseumawe (PNL) adalah penjaminan mutu akademik yang merupakan seperangkat nilai, prinsip dan kegiatan yang mendasari kebijakan Politeknik Negeri Lhokseumawe dalam memberi penjaminan kepada

para pelanggan (customers) atau pihak yang berkepentingan (stakeholders). Politeknik Negeri Lhokseumawe melalui Pusat Pengembangan Pembelajaran dan Penjaminan Mutu (P4M) berkomitmen memenuhi mutu akademik secara konsisten sesuai dengan standar yang telah disepakati dan ditetapkan.

Capaian mutu Politeknik Negeri Lhokseumawe menunjukkan adanya peningkatan dari tahun ke tahun. Kurikulum yang diterapkan pada program studi seluruhnya telah menggunakan kurikulum berbasis KKNI dan sekarang sedang bertransformasi untuk menyusun kurikulum MBKM (Merdeka Belajar Kampus Merdeka). Kepatuhan dosen akan persiapan mengajar terus membaik. Semua matakuliah telah memiliki RPS berbasis KKNI dan menunjukkan konten kesatuan ilmu, sebagai perwujudan visi Politeknik Negeri Lhokseumawe. Kedisiplinan dalam proses pembelajaran yang merupakan ciri khas pendidikan vokasi Politeknik menunjukkan tren yang stabil dan masih terus dipertahankan oleh dosen maupun tenaga kependidikan. Konsistensi tetap dijaga untuk menjaga kualitas proses perekrutan input mahasiswa, proses pembelajaran dan pelaksanaan evaluasi. Kualitas perkuliahan akan menjadi tekanan dalam penjaminan mutu kedepan. Evaluasi dosen oleh mahasiswa melalui aplikasi mulai diterapkan. Harapannya tingkat persepsi mahasiswa terhadap performa dosen bisa diketahui agar bisa digunakan untuk meningkatkan pelayanan akademik kepada mahasiswa.

Berbagai kegiatan terus dilaksanakan oleh P4M dalam rangka meningkatkan mutu pembelajaran dan proses evaluasi kurikulum seperti menyelenggarakan workshop Merdeka Belajar-Kampus Merdeka.



Gambar 1. 1 Kegiatan Workshop Merdeka Belajar-Kampus Merdeka

Selain kegiatan workshop, P4M juga menyelenggarakan kegiatan bimbingan teknis instrumen APS 4.0 pemangku kepentingan penyelenggara kegiatan akademik yang bertujuan untuk meningkatkan mutu akademik dan kemampuan dalam menyusun laporan kinerja dan evaluasi diri program studi. Instrumen APS 2019 merupakan program yang berorientasi pada output dan outcome yang terdiri dari dua bagian, yaitu Laporan Kinerja Program Studi (LKPS) dan Laporan Evaluasi Diri (LED) Prodi.



Gambar 1. 2 Kegiatan Bimteks Instrumen APS 4.0

Kegiatan monev dan audit terus ditingkatkan melalui pelatihan auditor dan pembentukan Gugus Kendali Mutu (GKM) pada setiap jurusan. Upaya tersebut terus ditingkatkan dengan perbaikan metode monitoring maupun perangkat instrumen untuk mengukur keberhasilan pelaksanaan penjaminan mutu pembelajaran sebagai bagian dari sebuah kegiatan yang berkelanjutan.

Berdasarkan Peraturan Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi Nomor 37 Tahun 2018 tentang statuta Politeknik Negeri Lhokseumawe, Pasal 77 ayat 1 menyatakan bahwa Sistem penjaminan mutu internal PNL merupakan proses penetapan dan pemenuhan standar mutu pengelolaan secara konsisten dan berkelanjutan sehingga pemangku kepentingan memperoleh kepuasan. Pasal 77 ayat 2 menyatakan bahwa tujuan sistem penjaminan mutu internal adalah untuk menjamin setiap layanan akademik kepada Mahasiswa dilakukan sesuai standar; mewujudkan transparansi dan akuntabilitas kepada

masyarakat tentang penyelenggaraan pendidikan sesuai dengan standar; dan mendorong semua pihak dan unit di PNL untuk bekerja mencapai tujuan dengan berpatokan pada standar dan secara berkelanjutan berupaya meningkatkan mutu.

Sistem penjaminan mutu internal PNL dilaksanakan dengan berpedoman pada prinsip :

- a. Berorientasi kepada pemangku kepentingan internal dan eksternal;
- b. Mengutamakan kebenaran;
- c. Tanggung jawab sosial;
- d. Pengembangan kompetensi personal;
- e. Partisipatif dan kolegal;
- f. Keseragaman metode;
- g. Inovasi;
- h. Belajar; dan
- i. Perbaikan secara berkelanjutan

Ruang lingkup sistem penjaminan mutu internal PNL berupa pengembangan standar mutu dan audit yang terdiri atas bidang pendidikan penelitian, pengabdian kepada masyarakat, dan kemahasiswaan.

Pusat Pengembangan Pembelajaran dan Penjaminan Mutu sebagaimana dimaksud dalam Peraturan menteri riset, teknologi dan pendidikan tinggi Republik Indonesia nomor 19 tahun 2018 Pasal 29 huruf b mempunyai tugas melaksanakan, mengkoordinasikan, memantau, dan mengevaluasi pelaksanaan kegiatan peningkatan dan pengembangan pembelajaran serta penjaminan mutu.

Pusat Pengembangan Pembelajaran dan Penjaminan Mutu (P4M) adalah organisasi penjaminan mutu tingkat Politeknik Negeri Lhokseumawe yang dipimpin seorang kepala pusat yang diangkat dan diberhentikan oleh direktur untuk masa jabatan 4 tahun. Dalam melaksanakan tugas SPMI, P4M dibantu oleh tiga orang koordinator, yaitu :

- a. Koordinator Penjaminan Mutu dan Akreditasi;
- b. Koordinator Pendidikan dan Pengembangan Pembelajaran;
- c. Koordinator Sistem Informasi dan Evaluasi

2.1.4 Isu Strategis Mutu saat ini

Pengembangan mutu pendidikan tinggi diarahkan untuk meningkatkan kualitas proses pembelajaran dengan memberikan kesempatan bagi tenaga pendidikan dan kependidikan untuk meningkatkan kompetensi keilmuannya sehingga mampu melahirkan generasi (output) yang berkualitas, sesuai kebutuhan masyarakat dalam perkembangan zaman yang semakin pesat. Dalam hal ini, mutu diarahkan untuk melahirkan manusia yang berkarakter, kompeten, dan memiliki keahlian di berbagai bidang sehingga mereka bisa berperan nyata dalam kehidupan ditengah-tengah masyarakat.

P4M PNL sebagai lembaga yang mengawal mutu, terus berbenah untuk mewujudkan visi dengan melaksanakan misinya. Visi P4M PNL adalah Menjadi pusat pengembangan dan monitoring sistem penjaminan mutu Politeknik Negeri Lhokseumawe berbasis sistem informasi. P4M secara kontinu berupaya mewujudkan sistem penjaminan mutu yang kredibel dan memenuhi standar mutu internasional. Penjaminan mutu merupakan kesadaran yang harus menjadi budaya dan teraplikasikan oleh setiap sivitas akademika PNL dalam melaksanakan tugas masing-masing. Pimpinan memiliki tugas membangun sistem yang memadai dalam bentuk regulasi dan kebijakan yang mendukung penerapan sistem penjaminan mutu secara komprehensif, dosen bertugas menjadi fasilitator akademik yang handal, tendik bertugas menjadi sistem pendukung, penyuplai fasilitas, layanan, data, dokumen dan laporan yang menunjang kegiatan akademik.

Dokumen standar mutu yang telah dimiliki Politeknik Negeri Lhokseumawe sejak tahun 2019 merupakan rujukan standar yang harus dipedomani untuk mencapai standar nasional pendidikan tinggi. Dokumen mutu lainnya adalah kebijakan dan manual mutu serta formulir mutu. Selain berbentuk aplikasi, formulir mutu juga disiapkan dalam bentuk manual sambil seluruhnya bertransisi menjadi berbasis digital.

Sejak berdiri pada tahun 1985 sampai sekarang tahun 2022, Politeknik Negeri Lhokseumawe telah memiliki 6 Jurusan; Teknik Sipil, Teknik Mesin, Teknik Kimia, Teknik Elektro, Teknologi Informasi dan Komputer dan Tata Niaga dengan jumlah program studi seluruhnya sebanyak 23 program studi.

2.2 Tantangan Kedepan

2.2.1 Tantangan Mutu yang akan dihadapi 5 tahun kedepan

Dalam mencapai visi dan misi mutu PNL, beberapa tantangan menjadi isu yang harus dihadapi agar pencapaian kualitas output sesuai dengan standar yang telah ditetapkan. Beberapa tantangan tersebut antara lain:

1. Regulasi penjaminan mutu cenderung High Standard sehingga membutuhkan penyesuaian yang cepat dan berbiaya mahal.
2. Paradigma output yang lebih menekankan aspek persiapan dan kesiapan akan berubah menjadi outcome yang mengharuskan adanya keterkaitan antar standar untuk teaching and learning proses.
3. SPME / akreditasi BAN PT akan menggunakan basis data elektronik pada pangkalan data perguruan tinggi (PDPT).
4. Tuntutan adanya SPME tingkat asean, asia bahkan internasional untuk membangun mutu berstandar global dan pengakuan internasional.

2.2.2 Peluang Mutu 5 tahun kedepan

Selain tantangan yang merupakan faktor ancaman dalam pencapaian mutu, beberapa faktor yang dapat menjadi peluang untuk pengembangan mutu antara lain:

1. Penjaminan Mutu telah menjadi kesadaran nasional dan bisa dilakukan lintas departemen, dimana Kemendikbud menjadi pusatnya.
2. Forum kerjasama antar P4M di lingkungan Politeknik yang ada di Indonesia maupun dengan perguruan tinggi lain sudah berjalan sangat baik, dengan difasilitasi oleh kemendikbud ristek.
3. Regulasi penjaminan mutu sangat jelas dengan penegakan sangat baik.
4. Mutu dan pengakuan perguruan tinggi ditentukan oleh kemampuan perguruan tinggi melakukan SPMI dan SPME.

BAB III

LANDASAN PENGEMBANGAN MUTU PNL

3.1 Arah dan Kebijakan Pengembangan Tridarma PNL

Politeknik Negeri Lhokseumawe (PNL) sebagai salah satu institusi yang bernaung di bawah Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan (Kemendikbud) merupakan ujung tombak dalam memenuhi pencapaian agenda yang telah direncanakan oleh DIKSI. Untuk tujuan ini, PNL membuat beberapa kebijakan yang mendukung pengembangan institusi 5 tahun ke depan dengan periode 2020-2024. Beberapa arah kebijakan (K) dan strategi (S) yang akan dijalankan oleh PNL dalam periode 5 tahun ke depan adalah sebagai berikut:

1. Meningkatkan kompetensi lulusan PNL sesuai dengan kebutuhan dunia kerja
2. Meningkatkan kualitas kelembagaan PNL
3. Meningkatkan sumber daya PNL
4. Meningkatkan produktivitas penelitian dan pengabdian kepada masyarakat
5. Meningkatkan akuntabilitas penyelenggaraan PNL

3.2 Arah dan Kebijakan Mutu PNL

1. SPMI PNL menjamin bahwa setiap layanan pendidikan kepada civitas akademika dilaksanakan sesuai dengan standar SPMI yang telah ditetapkan. Apabila ada penyimpangan pelaksanaan dari standar, dapat segera diketahui dan dilakukan koreksi;
2. SPMI PNL mewujudkan transparansi dan akuntabilitas layanan pendidikan tinggi (dikti) kepada civitas akademika dengan menerapkan prinsip bekerja dengan dokumen yang lengkap;
3. SPMI PNL menjamin bahwa layanan pendidikan tinggi (dikti) kepada civitas akademika dilaksanakan dan ditingkatkan secara berkelanjutan hingga mampu memenuhi harapan stakeholder internal dan eksternal;
4. Kebijakan SPMI PNL menggunakan Standar Pendidikan Tinggi yang diturunkan dari Standar Nasional Pendidikan Tinggi, dan diperluas dengan mengacu pada Visi, Misi, Indikator Kinerja Utama PNL dan Indikator Kinerja Tambahan serta

dijabarkan dalam Indikator Kinerja Kegiatan yang berdasarkan kriteria penjaminan mutu eksternal;

2. SPMI PNL Memastikan terselenggarakannya standar pendidikan tinggi dalam Implementasi Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM);
3. SPMI PNL Memastikan keberlangsungan program link and match dengan Dunia Usaha Dunia Industri (DUDI) sebagai upaya meningkatkan kualitas, daya saing dan kompetensi lulusan.
4. SPMI PNL mendukung pelaksanaan Tata kelola dengan mengutamakan efektivitas dan efisiensi dengan Ketersediaan dokumen formal sistem tata pamong untuk menjamin akuntabilitas, keberlanjutan dan transparansi, serta mitigasi potensi risiko.
5. SPMI PNL memberikan kepastian ke terlaksananya kebijakan mutu dan mewujudkan budaya mutu maka diperlukan alokasi anggaran sesuai dengan kebutuhan.
6. Model manajemen SPMI PNL mengikuti siklus PPEPP hingga tercapai peningkatan mutu berkelanjutan dan terwujud budaya mutu;
7. Sebagai bagian dari siklus penjaminan mutu PPEPP, PNL menyelenggarakan Evaluasi pelaksanaan standar (Audit internal) secara sistematis dan terencana oleh Tim Auditor internal;
8. Hasil Evaluasi berupa temuan temuan yang berkaitan dengan pemenuhan standar, wajib ditindaklanjuti;
9. Hasil pelaksanaan SPMI dengan basis manajemen PPEPP (Penetapan, Pelaksanaan, Evaluasi, Pengendalian, Peningkatan) hendaklah berupa kesiapan semua Program Studi dan Lembaga PT untuk mengikuti proses evaluasi eksternal (akreditasi) baik oleh BAN- PT dan LAM;

3.3 Sasaran dan Strategi Mutu PNL

3.3.1 Sasaran

1. Tercapainya standar mutu dalam penyelenggaraan pengembangan pembelajaran dan penjaminan mutu sesuai dengan visi dan misi PNL;
2. Terwujudnya implementasi program penjaminan mutu internal PNL di bidang

akademik dan non akademik secara menyeluruh, konsisten dan berkesinambungan;

3. Terwujudnya budaya mutu dengan mengoptimalkan sistem monitoring dan evaluasi sarana, program dan kegiatan berbasis kinerja;
4. Terwujudnya budaya mutu dalam implementasi program audit internal dan eksternal pada program studi dan unit kerja;
5. Terarahnya penyusunan dokumen standar penjaminan mutu internal kepada standar internasional.

3.3.2 Strategi

1. Melibatkan seluruh sumber daya yang dimiliki oleh PNL dalam perencanaan, pelaksanaan dan evaluasi sampai dengan pada tahap pengembangan SPMI PNL;
2. Meningkatkan kerjasama antar multi stakeholder secara sinergi;
3. Sosialisasi program sehingga seluruh stakeholder memahami dokumen kebijakan yang dibuat sehingga dapat diimplementasikan dengan baik pada setiap lini;
4. Mengimplementasikan siklus PPEPP (Perencanaan, Pelaksanaan, Evaluasi, Pengendalian dan Peningkatan) secara berkelanjutan;
5. Melaksanakan pelatihan tentang SPMI dan Audit Mutu Internal (AMI) khususnya untuk auditor internal;
6. Pelaksanaan Manajemen kendali Mutu;
7. Penjaminan mutu di Politeknik Negeri Lhokseumawe dilaksanakan oleh Pusat Pengembangan Pembelajaran dan Penjaminan Mutu (P4M) PNL;
8. Pelaksana penjaminan mutu di tingkat politeknik dilaksanakan oleh ketua P4M, ketua jurusan, ketua program studi, Gugus Jaminan Mutu (GJM) serta kepala UPT agar tercapainya standar mutu yang telah ditetapkan; dan
9. Tim Monitoring dan evaluasi, audit mutu internal akademik dan non akademik merupakan suatu tim yang akan melakukan penilaian kinerja pada setiap unit terhadap pencapaian sasaran mutu.

3.4 Dukungan Penguatan Mutu PNL

Beberapa faktor pendukung dalam penguatan mutu PNL antara lain:

1. P4M sudah menetapkan Visi, Misi, Sasaran dan Tujuan yang sejalan dan mendukung Renstra Politeknik Negeri Lhokseumawe.
2. P4M telah mempunyai struktur organisasi dan deskripsi kerja yang jelas.
3. Manajemen PNL mendukung penuh P4M dalam penjaminan mutu.
4. P4M Mempunyai auditor SPMI yang telah terlatih dan tersertifikasi.
5. P4M telah melakukan monitoring dan evaluasi setiap semester secara rutin.
6. P4M telah melakukan Audit internal terhadap pelaksanaan standar setiap tahun secara rutin
7. P4M telah menginisiasi pembentukan Gugus Kendali Mutu (GKM) pada jurusan.
8. Politeknik Negeri Lhokseumawe telah mengoperasikan Sistem Informasi akademik yang menjadi pendukung pelaksanaan standar dan evaluasi standar Politeknik Negeri Lhokseumawe.
9. P4M Politeknik Negeri Lhokseumawe telah memiliki dokumen SPMI.

BAB IV

TARGET DAN PROGRAM KERJA MUTU PNL

4.1 Program Penguatan Organisasi Mutu

Penguatan Mutu PNL harus didukung dengan berbagai program kerja dari berbagai aspek. Salah satunya adalah penguatan dari masing-masing Program Studi. Berikut merupakan kegiatan yang dapat meningkatkan mutu prodi:

4.1.1 Program: Penguatan Organisasi Mutu Prodi

Kegiatan 1: P4M mengadakan pelatihan SPMI bagi setiap Program Studi yang ada di PNL.

Aktifitas:

1. Melakukan pelatihan secara terstruktur bagi Ketua program studi tentang SPMI
2. Melakukan sosialisasi kepada dosen dan staf administrasi prodi mengenai SPMI
3. Tersedianya panduan SPMI bagi Program Studi

Kegiatan 2: P4M mengadakan pelatihan penyusunan APS

Aktifitas:

1. Tersedianya instrumen penyusunan APS
2. Tersedianya panduan penyusunan APS
3. Mengadakan sosialisasi tata cara penyusunan APS bagi dosen dan staf adm PNL
4. Tersedianya akses data yang diperlukan dalam penyusunan APS

Kegiatan 3: Pelatihan Persiapan Dokumen dan data Prodi

Aktifitas:

1. Mengadakan sosialisasi bagi administrasi dosen dan staf prodi tentang dokumen-dokumen penting dalam prodi
2. Mengadakan pelatihan penyusunan data-data prodi bagi dosen dan staf prodi

4.2 Program Penguatan SDM Mutu

Selain penguatan dari sisi prodi, perlu dilakukan penguatan dari sisi SDM mutu. Berikut beberapa kegiatan yang dapat meningkatkan mutu SDM:

4.2.1 Program: Pelatihan Anggota Jaminan Mutu

Kegiatan:

1. Pelatihan SPMI Risk Based bagi anggota Jaminan Mutu
2. Pelatihan Penyusunan APT
3. Persiapan penyusunan dokumen dan data PNL

4.3 Program Penguatan Capaian APT dan APS

Program: Pelatihan Simulasi Dokumen Terintegrasi APT dan APS

Kegiatan:

1. P4M melakukan sosialisasi pengumpulan data dan dokumen PNL
2. P4M mengadakan sosialisasi bagi dosen dan staf adm PNL tentang data dan dokumen penting yang diperlukan dalam APT dan APS.
3. Adanya sistem informasi (Web) penyimpanan dokumen-dokumen yang diperlukan dalam APT dan APS.

4.4 Program Penguatan Pendanaan Mutu.

Penguatan mutu akademik dan non akademik dilaksanakan dengan program sertifikasi auditor AMI melalui kegiatan pelatihan dan sertifikasi auditor AMI. Diharapkan dengan bertambahnya SDM auditor AMI dapat menjamin ketercapaian mutu dalam penyelenggaraan dan pengelolaan PNL sesuai Visi dan Misi dalam bidang:

- a. setiap layanan akademik kepada Mahasiswa dilakukan sesuai standar;
- b. mewujudkan transparansi dan akuntabilitas kepada masyarakat tentang penyelenggaraan pendidikan sesuai dengan standar; dan
- c. mendorong semua pihak dan unit di PNL untuk bekerja mencapai tujuan dengan berpatokan pada standar dan secara berkelanjutan berupaya meningkatkan mutu

4.5 Program Penguatan Capaian IKU dan IKT Standar Mutu (AMI)

Parameter IKU dan IKT standar mutu PNL pelampauan Standar Nasional Pendidikan Tinggi (SNDIKTI) terkait PERMENDIKBUD Nomor 3 Tahun 2020 pada standar nasional pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat ditambah dengan standar PNL pada standar penjaminan mutu, visi misi, kerjasama, kemahasiswaan, tata pamong, dan alumni sesuai kriteria masing-masing standar. Pencapaian IKU dan IKT Standar Mutu (AMI) didasari oleh program Implementasi Renstra Mutu Berbasis Risk Based dan PPEPP melalui kegiatan Pelatihan Pengukuran IKU dan IKT Program Studi setiap tahun meliputi:

- a. Update profil lulusan sesuai dengan capaian pembelajaran dan kompetensi lulusan
- b. Update tingkat Kedalaman dan keluasan materi pembelajaran yang mengacu pada capaian pembelajaran lulusan (CPL) sesuai level KKNL.
- c. Update proses pembelajaran terdiri atas sifat interaktif, holistik, integratif, saintifik, kontekstual, tematik, efektif, kolaboratif, dan berpusat pada mahasiswa
- d. Update penilaian pembelajaran sesuai prinsip penilaian, teknik dan instrumen penilaian, mekanisme dan prosedur penilaian, pelaksanaan penilaian, pelaporan penilaian, dan kelulusan mahasiswa.
- e. Update SDM dosen pada kualifikasi akademik sesuai bidang keilmuan program studi
- f. Update sarana Pendidikan memadai dan bermutu baik:
- g. Update pelaksanaan standar pengelolaan di bawah koordinasi ketua jurusan untuk setiap jurusan dan di kendalikan oleh P4M berdasarkan Rentsra dan rencana operasional yang telah ditetapkan
- h. Update pembiayaan pendidikan/pembelajaran memenuhi kriteria minimal sesuai dengan SBU mencakup biaya operasional tidak langsung
- i. Update hasil, isi, proses, penilaian, peneliti, sarana dan prasarana, pengelolaan, dan pendanaan dan pembiayaan penelitian diarahkan dalam rangka mengembangkan ilmu pengetahuan dan teknologi, serta meningkatkan kesejahteraan masyarakat dan daya saing bangsa.
- j. Update hasil, isi, proses, penilaian, peneliti, sarana dan prasarana, pengelolaan, dan pendanaan dan pembiayaan pengabdian kepada masyarakat berupa

penyelesaian masalah yang dihadapi masyarakat dengan memanfaatkan keahlian sivitas akademika yang relevan

4.6 Program Penguatan Mutu Capaian 8 IKU PT

Program 8 IKU PT oleh kemendikbudristek meliputi:

1. Lulusan Mendapat Pekerjaan yang Layak
2. Mahasiswa Mendapat Pengalaman di Luar Kampus
3. Dosen Berkegiatan di Luar Kampus
4. Praktisi Mengajar di Dalam Kampus
5. Hasil Kerja Dosen Digunakan oleh Masyarakat
6. Program Studi Bekerjasama dengan Mitra Kelas Dunia
7. Kelas yang Kolaboratif dan Partisipatif
8. Program Studi Berstandar Internasional

Penguatan mutu capaian 8 IKU PT dilakukan dengan program penguatan implementasi renstra mutu melalui kegiatan Monev capaian 8 IKU prodi setiap akhir semester.

4.7 Program Penguatan Mutu MBKM

4.7.1 Program

Penyusunan Dokumen Implementasi MBKM:

1. Dokumen kurikulum program studi D4
2. Dokumen magang
3. Dokumen sertifikasi Uji Kompetensi

4.7.2 Kegiatan

Pelatihan pelaksanaan MBKM kepada dosen pembimbing:

1. Magang 1 semester di industri
2. Sertifikasi dan uji Kompetensi untuk Dosen dan tenaga kependidikan

4.8 Program Penguatan Mutu Prestasi Dosen dan Mahasiswa

4.8.1 Program

Penguatan Mutu Prestasi Nasional Dosen

1. Reviewer nasional proposal penelitian dan pengabdian kepada masyarakat
2. Narasumber DIKTI peningkatan kinerja P4M

3. Narasumber kegiatan KOMINFO

Penguatan Mutu Prestasi Nasional dan Internasional Mahasiswa

1. Kompetisi Mahasiswa Bidang Teknik Sipil
2. Kompetisi Mahasiswa Bidang Teknik Kimia
3. Kompetisi Mahasiswa Bidang Teknik Mesin
4. Kompetisi Mahasiswa Bidang Teknik Elektro
5. Kompetisi Mahasiswa Bidang Tataniaga
6. Kompetisi Mahasiswa Bidang Teknologi Infomasi dan Komputer
7. Magang bersertifikat
8. Pertukaran pelajar Dalam dan Luar Negeri
9. Indonesian International Vocation Student Mobility Award (IIVOSMA)
10. Program Kreativitas Mahasiswa (PKM) DIKTI
11. Program Pemberdayaan Masyarakat Desa (P2MD) DIKTI
12. Kompetisi Debat Mahasiswa Indonesia
13. National Polytechnic English Olympics (NPEO)
14. Kejuaraan Bidang Keagamaan
15. Kejuaraan Bidang Olah Raga

4.8.2 Kegiatan

Monev capaian mutu prestasi dosen dan mahasiswa setiap akhir semester.

4.9 Program Kerjasama Mutu PT dan DUDIKA

4.9.1 Program

Penguatan kerjasama PT dan DUDIKA

1. MoA dengan PLN UP3 Lhokseumawe
2. MoU dengan PT Perta Arun Gas (PT PAG)
3. MoU dengan PT Pertamina Hulu Energi (PT PHE)
4. MoU, MoA dan Perjanjian Kerja Sama (PKS) dengan Manajemen PT. Bank Syariah Indosesia Tbk (PT. BSI)
5. Kerja sama dengan PT Pupuk Iskandar Muda (PIM) bidang vokasi untuk semua Program Studi di PNL
6. Kerjasama dengan PT Takabeya Perkasa Group, PT Abad Jaya Abadi Sentosa,

PT Kana Insani Mitra, PD Bina Usaha, PT Karinsa Maparlindo, PT Firda Jaya Lestari, PT Kana Harapan Jaya, PT Putra Maulana Electric, PT Nusa Akbarindo Pratama, PT Jasa Dafi Usimarindo, PT Syfa Perdana Elektrik, PT Ari Pratama, DPD AKLI Aceh dan DPC AKLI Lhokseumawe

4.9.2 Kegiatan

Monev capaian mutu capaian kerjasama PNL setiap akhir semester

4.10 Program Penguatan Income Generating Revenue berbasis Mutu

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

- a. Renstra mutu P4M PNL disusun sesuai dengan visi, misi dan tujuan yang dirumuskan di awal tahun untuk jangka panjang, membentuk tim pengembangan mutu dan mengevaluasi hasil pencapaian tujuan.
- b. Pelaksanaan manajemen strategis mutu direncanakan untuk pengembangan dan penyusunan dokumen secara sistematis dan terstruktur, menentukan kebijakan, memotivasi dosen dan mahasiswa untuk meningkatkan kinerja PNL agar kepercayaan masyarakat dan DUDIKA terhadap institusi meningkat.
- c. Evaluasi renstra mutu P4M PNL dilakukan dengan menganalisis kesesuaian pelaksanaan dengan perencanaan. Hasil dari evaluasi digunakan sebagai dasar untuk menentukan apakah suatu program akan dilanjutkan, ditingkatkan, atau dihentikan.

5.2 Saran

Diperlukan strategi penguatan SDM, pemberian reward bagi dosen dan mahasiswa berprestasi, dan pembelajaran di luar kelas yang mendukung MBKM. Strategi ini dapat memberikan inovasi bagi P4M PNL maupun bagi pengambil kebijakan institusi sehingga menjadi pertimbangan dalam menentukan strategi dalam meningkatkan mutu pendidikan.

LAMPIRAN

1. Tabel Rencana Operasional (RENOP) Mutu Tahunan PNL

RENCANA OPERASIONAL (RENOP) UNIT PENJAMINAN MUTU PNL

Periode 2022-2026

No	Sasaran Mutu PNL	Program	Kegiatan	Satuan	Target					Penanggungjawab
					2022	2023	2024	2025	2026	
1	Program Penguatan Organisasi Mutu	Penguatan organisasi Mutu Prodi	Pelatihan SPMI Untuk Prodi	Kegiatan	1	2	4	6	8	Dir, Wadir 1, Wadir 2, P4M
			Pelatihan Penyusunan APS untuk Prodi	Kegiatan	1	2	4	6	8	Dir, Wadir 1, Wadir 2, P4M
			Pelatihan Persiapan Dokumen dan data Prodi	kegiatan	1	1	1	1	1	Dir, Wadir 1, Wadir 2, P4M
2	Program Penguatan SDM Mutu	Pelatihan Anggota Jaminan Mutu	Pelatihan SPMI Risk Based	kegiatan	1	1	1	1	1	Dir, Wadir 1, Wadir 2, P4M
			Pelatihan Penyusunan ISK/	Kegiatan	1	1	1	1	1	Dir, Wadir 1, Wadir 2, P4M
			Pelatihan Persiapan Dokumen dan data PNL	kegiatan	1	2	2	3	4	Dir, Wadir 1, Wadir 2, P4M
3	Program Penguatan Capaian APT dan APS	Pelatihan Simulasi Dokumen Terintegrasi APT dan APTS	Pembuatan aplikasi data dan dokumen SIMJAMU PNL	paket	1	1	2	2	2	Dir, Wadir 1, Wadir 2, P4M
4	Program Penguatan Auditor Akademik	Sertifikasi auditor AMI	Pelatihan dan sertifikasi auditor AMI	orang	20	25	30	35	40	Dir, Wadir 1, Wadir 2, P4M
5	Program Penguatan Capaian IKU dan IKT Standar Mutu (AMI)	Implementasi Renstra Mutu Berbasis Risk Based dan PPEPP	Pelatihan Pengukuran IKU dan IKT/ institusi dan Program Studi setiap tahun	Kegiatan	1	2	2	2	2	Dir, Wadir 1, Wadir 2, P4M
6	Program Penguatan Mutu Capaian 8 IKU PT	Penguatan Implementasi Renstra Mutu	Monev capaian 8 IKU prodi setiap akhir smtr	Kegiatan	1	1	1	1	1	Dir, Wadir 1, Wadir 2, P4M
7	Program Penguatan Mutu MBKM	Pengusunan Dokumen Implementasi MBKM : - Dokumen Kurikulum -Dokumen Magang	Pelatihan pelaksanaan MBKM kepada dosen pembimbing (Magang 1 semester di industri)	dosen	6	12	18	24	30	Dir, Wadir 1, Wadir 2, P4M
			Pelaksanaan Monev MBKM	Kegiatan	1	1	1	1	1	Dir, Wadir 1, Wadir 2, P4M
8	Program Penguatan Mutu Prestasi Dosen dan Mahasiswa	Penguatan Mutu Prestasi Nasional dan Internasional dosen	Reviewer nasional proposal penelitian dan pengabdian kepada masyarakat	orang	4	5	8	8	10	Dir, Wadir 1, Wadir 2, P4M
			Penulis buku	judul	28	35	40	45	50	Dir, Wadir 1, Wadir 2, P4M
			Narasumber DIKTI peningkatan kinerja LPPM	orang	1	1	2	2	4	Dir, Wadir 1, Wadir 2, P4M
			Narasumber kegiatan KOMINFO	orang	1	1	1	1	1	Dir, Wadir 1, Wadir 2, P4M
			Pemateri sosialisasi kurikulum merdeka.	orang	4	6	8	10	12	Dir, Wadir 1, Wadir 2, P4M
		Penguatan Mutu Prestasi Nasional dan Internasional Mahasiswa	Kompetisi Mahasiswa Bidang Teknik Sipil	Kegiatan	2	4	5	6	8	Dir, Wadir 1, Wadir 2, P4M
			Kompetisi Mahasiswa Bidang Teknik Kimia	Kegiatan	2	3	4	5	5	Dir, Wadir 1, Wadir 2, P4M
			Kompetisi Mahasiswa Bidang Teknik Mesin	Kegiatan	2	2	4	5	5	Dir, Wadir 1, Wadir 2, P4M
			Kompetisi Mahasiswa Bidang Teknik Elektro	Kegiatan	2	3	4	5	5	Dir, Wadir 1, Wadir 2, P4M
			Kompetisi Mahasiswa Bidang Tataniaga	Kegiatan	2	3	5	6	6	Dir, Wadir 1, Wadir 2, P4M
			Kompetisi Mahasiswa Bidang Teknologi Informasi dan Komputer	Kegiatan	2	3	3	4	5	Dir, Wadir 1, Wadir 2, P4M
			Magang bersertifikat	dosen	6	12	12	18	18	Dir, Wadir 1, Wadir 2, P4M
			Pertukaran pelajar Dalam dan Luar Negeri	mahasiswa	10	15	20	25	30	Dir, Wadir 1, Wadir 2, P4M
			Indonesian International Vocation Student Mobility Award (IIVOSMA)	Kegiatan	1	1	1	2	2	Dir, Wadir 1, Wadir 2, P4M
			monitoring pelaksanaan Program Kreatifitas Mahasiswa (PKM) DIKTI	kegiatan	1	1	2	2	2	Dir, Wadir 1, Wadir 2, P4M
			Monitoring Program Pemberdayaan Masyarakat Desa (P2MD) DIKTI	Kegiatan	1	1	2	2	2	Dir, Wadir 1, Wadir 2, P4M
			Kompetisi Debat Mahasiswa Indonesia	Kegiatan	2	2	3	3	4	Dir, Wadir 1, Wadir 2, P4M
			National Polytechnic English Olympics (NPEO)	Kegiatan	1	1	1	1	1	Dir, Wadir 1, Wadir 2, P4M
			Kejuaraan Bidang Keagamaan	orang	6	6	12	12	18	Dir, Wadir 1, Wadir 2, P4M
			Kejuaraan Bidang Olah Raga	Kegiatan	1	3	3	4	4	Dir, Wadir 1, Wadir 2, P4M
9	Program Kerjasama Mutu PT dan DUDIKA	Penguatan kerjasama PT dan DUDIKA :	Monitoring implementasi MoU dan MoA dengan DUDIKA	jumlah	0	1	1	2	2	Dir, Wadir 1, Wadir 2, P4M
10	Program Penguatan Income Generating Revenue berbasis Mutu	Penguatan Program Jasa Konsultan Mutu : - Koperasi PNL	Penyusunan dokumen konsultan jasa mutu	dokumen	1	1	1	1	1	Dir, Wadir 1, Wadir 2, P4M